



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS
(CEPCI)**

2017

CENTROS DE INTEGRACIÓN JUVENIL, A.C.
PARA VIVIR SIN ADICCIONES



Programa Anual de Trabajo 2017

Introducción

Centros de Integración Juvenil, A.C., ha constituido su Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en cumplimiento al “Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés”, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015, todo ello, con la finalidad de promover una cultura de servicio público apegado a los principios y valores éticos para fomentar un clima organizacional basado en el respeto y el profesionalismo.

Objetivo

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en Centros de Integración Juvenil, A.C., (CIJ) a lo largo del presente ejercicio fiscal, con la finalidad de delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos adscritos a CIJ en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.



Programa Anual de Trabajo 2017

Metas:

- 1. Consolidar una cultura organizacional que fomente el actuar ético en Centros de Integración Juvenil, A.C.**
- 2. Fortalecer a través de la difusión la aplicación del Código de Conducta.**



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Contar con las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés acorde a las necesidades y situaciones que se presenten en la institución y funcionamiento del Comité	Contar con el documento actualizado que contemple los lineamientos generales de integración y operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de CIJ.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Someter ante los miembros del Comité en sesión de la ratificación de las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del Comité para que las mismas se encuentren actualizadas y contemplen todas y cada una de las funciones específicas de todos los miembros del Comité de Ética.	1 de marzo	31 de marzo	Acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Actividades del CEPCI



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Contar con un Código de Conducta vigente; que otorgue certeza plena a las y los servidores públicos de CIJ la conducta que debe regir su actuar.	La institución deberá contar con un Código de Conducta actualizado, el mismo que deberá contemplar las conductas que serán observadas por las y los servidores públicos de CIJ.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Someter ante los miembros del Comité el Código de Conducta a efecto de que se ratifique y se contemplen las conductas a seguir por las y los servidores públicos de CIJ.	1 de marzo	30 de junio	Acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Actividades del CEPCI



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Contar con un documento actualizado que permita brindar seguridad jurídica a los usuarios, respecto a la atención que se otorgará a su queja o denuncia.	Contar con un Protocolo de atención quejas y denuncias por incumplimiento al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública o al Código de Conducta de CIJ, actualizado y que permita brindar atención expedita a las quejas y denuncias presentadas.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Someter ante los miembros del Comité el Protocolo de atención de quejas y denuncias a efecto de que el mismo se ratifique y permita a los integrantes del Comité de Ética resolver de manera expedita las quejas presentadas.	1 de marzo	31 de marzo	Acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Mejora de procesos



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Contar con un documento que brinde seguridad jurídica a las personas que soliciten la intervención de este órgano colegiado.	Contar con un Procedimiento para someter quejas y denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en CIJ, actualizado y que permita tramitar las quejas y denuncias presentadas con la mayor celeridad posible.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Someter ante los miembros del Comité el Procedimiento para someter quejas y denuncias ante el CEPCI en CIJ, actualizado y que permita tramitar las quejas y denuncias presentadas con la mayor celeridad posible.	1 de marzo	31 de marzo	Acta de Ratificación	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Mejora de procesos



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Contar con un grupo colegiado que tenga los conocimientos necesarios para resolver las quejas y denuncias presentadas ante el Comité aplicando adecuadamente la normatividad	Que el 50% de los miembros del CEPCI asistan a un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año 2017	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés	Con la finalidad de que anualmente los miembros del Comité se capaciten en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés en el año 2017.	1 de marzo	15 de diciembre	Mediante constancias y el acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Capacitación



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Dar a conocer las actividades realizadas por este órgano colegiado, así como reportar el cumplimiento dado al Programa Anual de Trabajo 2017 del Comité	Rendir anualmente al titular de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública, un informe anual de actividades con los objetivos alcanzados por el Comité.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Elaboración del Informe Anual de Actividades	27 de noviembre	18 de enero de 2018	El informe anual de actividades y el acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Mejora de procesos



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Dar a conocer el Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2017 .	Contar con un programa anual de trabajo debidamente aprobado por el CEPCI de CIJ.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017.	1 de marzo	30 de abril	Acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Mejora de procesos

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Dar a conocer el contenido del Código de Conducta al personal de CIJ.	Invitar a todo el personal de CIJ que lea el Código de Conducta de CIJ.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difundir 2 mensajes por mes en los recibos de nóminas alusivos al Código de Conducta a todo el personal de CIJ.	25 de mayo	30 de junio	Recibos de nómina	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Difusión



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y sobre los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Invitar a todo el personal de CIJ a responder el cuestionario desarrollado por la UEEPCI	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Seleccionar a servidores públicos y servidoras públicas a efecto de enviarles invitaciones semejantes para que contesten el cuestionario de cumplimiento del Código de Ética .	1 de septiembre	31 de octubre	Base de datos de la encuesta	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Difusión



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Dar a conocer el contenido de las normas de conducta que establece el Código de Conducta de CIJ.	Invitar a todo el personal de CIJ que conozca las normas del Código de Conducta de CIJ.	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Difundir las 12 normas por medio de correos electrónicos a todo el personal de CIJ.	3 de julio	31 de agosto	Correo electrónico	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Difusión



Programa Anual de Trabajo 2017

Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha inicio de la actividad	Fecha de conclusión de la actividad	Mecanismo de verificación	Riesgo	Tema
Atender en tiempo y forma las denuncias que se presenten ante el CEPCI, por presuntos incumplimientos o vulneraciones a los principios, valores o reglas de integridad que rigen la actuación de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal	Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se reciban en el CEPC	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual	Recibir, calificar y, en su caso, emitir las opiniones o recomendaciones que deriven de las denuncias por presuntos incumplimientos o vulneraciones a los principios, valores o reglas de integridad que rigen la actuación de los Servidores Públicos	1 de marzo	15 de diciembre	Mediante los formularios y el Acta de sesión	Problemas tecnológicos que dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI	Atención a denuncias