

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD/1

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2023

ANEXO 1

INDICADOR DE DESEMPEÑO*		Enero-Diciembre 2023		
		Programado	Alcanzado	
IND.	Porcentaje de profesionales de la salud que concluyeron cursos de educación continua	97.80	97.80	COMENTARIOS
V1	Número de profesionales de la salud que recibieron constancia de conclusión de cursos de educación continua impartida por la institución.	225	225	CAUSA: Gracias a las actividades de difusión de nuestros programas académicos, se logró captar el número de profesionales de la salud que se tenían proyectados, cumpliendo así con la meta programada de formar a 225 profesionales.
V2	Número de profesionales de la salud inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado.	230	230	EFECTO: El efecto es positivo debido a que se logró alcanzar la meta programada y los profesionales de la salud que concluyeron los programas de educación continua desarrollaron habilidades en algún tema en particular.
IND.	Eficacia en la impartición de cursos de educación continua	100.00	100.00	COMENTARIOS
V1	Número de cursos de educación continua impartidos por la institución en el periodo.	12	12	CAUSA: Gracias al trabajo de colaboración con Instituciones de Educación Superior para el desarrollo e implementación de programas académicos, se logró realizar 12 acciones de educación continua dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Total de cursos de educación continua programados por la institución en el mismo periodo.	12	12	EFECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta programada y se establecieron lazos de colaboración con Instituciones de Educación Superior que permitieron el desarrollo de programas de educación continua para personal de salud.
IND.	Porcentaje de participantes externos en los cursos de educación continua	83.04	88.70	COMENTARIOS
V1	Numero de participantes externos en los cursos de educación continua impartidos en el periodo.	191	204	CAUSA: La variación se debe a que los profesionales de la salud de otras instituciones realizaron un mayor número de solicitudes de inscripción, debido a que reconocen la calidad de nuestros programas académicos para la formación de la comunidad profesional.
V2	Total de participantes en los cursos de educación continua impartidos en el periodo.	230	230	EFECTO: El efecto es positivo ya que los participantes externos reciben capacitación a través de programas avalados por Instituciones de Educación Superior.
IND.	Percepción sobre la calidad de los cursos de educación continua	9.0	9.4	COMENTARIOS
V1	Sumatoria de la calificación respecto a la calidad percibida de los cursos recibidos manifestada por los profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo.	2,070	2,063	CAUSA: Los alumnos perciben la calidad de los cursos de educación continua con una calificación de 9.4 lo cual indica que cumple con las expectativas de formación para los participantes.
V2	Total de profesionales de la salud encuestados que participan en cursos de educación continua que concluyen en el periodo.	230	219	EFECTO: El efecto es positivo debido a que, de acuerdo con la calidad percibida por los participantes de los programas académicos, la Institución cuenta con programas de calidad para la formación de profesionales de la salud.
IND.	Eficacia en la captación de participantes a cursos de educación continua	100.00	100.00	COMENTARIOS
V1	Número de profesionales de la salud efectivamente inscritos a los cursos de educación continua realizados por la institución durante el periodo reportado.	230	230	CAUSA: Gracias a las actividades de difusión de nuestros programas académicos, se logró captar el número de profesionales de la salud que se tenían proyectados, cumpliendo así con la meta programada.
V2	Numero de profesionales de la salud que se proyectó asistirían a los cursos de educación continua que se realizaron durante el periodo reportado.	230	230	EFECTO: El efecto es positivo debido a que los profesionales de la salud reconocen a la Institución como una dependencia que ofrece cursos de educación continua de su interés.

* INDICADOR = (VARIABLE 1/VARIABLE 2) x 100

1/ Metas enviadas a la CCINSHAE para su registro en el PASH 2023

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E010 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA 1/				
INDICADOR DE DESEMPEÑO*		Enero-Diciembre 2023		
		Programado	Alcanzado	COMENTARIOS
IND.	Porcentaje de servidores publicos capacitados	100	100	COMENTARIOS
V1	Numero de servidores publicos capacitados	150	150	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y programar diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia técnico-médica , se capacitó a 150 servidores públicos dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Numero total de servidores publicos programados para capacitarse en el periodo	150	150	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada y los servidores públicos lograron adquirir mayores conocimientos que contribuirán a un mejor desempeño laboral.
IND.	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación-técnico-médica	100.00	100.00	COMENTARIOS
V1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica	150	150	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y programar diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia técnico-médica, se capacitó a 150 servidores públicos dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	150	150	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada y los servidores públicos lograron adquirir mayores conocimientos que contribuirán a un mejor desempeño laboral.
IND.	Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica	100.00	100.00	COMENTARIOS
V1	Número de eventos de capacitación en materia técnico-médica realizados satisfactoriamente.	5	5	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y programar diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia técnico-médica se llevaron a cabo 5 cursos, dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Número total de eventos de capacitación en materia técnico-médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación.	5	5	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada y con ello la Institución cuenta con personal capacitado para el desempeño de sus actividades laborales.
IND.	Porcentaje de presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución	1.91	1.87	COMENTARIOS
V1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico-médica.	1,006,118	1,639,651	CAUSA: La variación reflejada en la variable1 es consecuencia del presupuesto original corresponde al presupuesto proyectado y no al original autorizado 2023, así mismo el presupuesto reflejo una variación positiva derivado de la ampliación liquida con folio MAP: 2023-12-510-8463 de acuerdo a las necesidades de operación.
V2	Presupuesto institucional total ejercido.	52,716,060	87,764,210	EFEECTO: La variación reflejada en la variable2 es consecuencia del presupuesto original corresponde al presupuesto proyectado y no al original autorizado 2023 además de las ampliaciones liquidas aplicadas al presupuesto por presión de gasto.
IND.	Porcentaje de temas identificados en materia tecnico-medica que se integran al programa anual de capacitacion	100.00	100.00	COMENTARIOS

	Numero de temas en materia tecnico-medica incluidos en el Programa Anual de Capacitacion	5	5	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y programar diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia técnico-médica se llevaron a cabo 5 cursos, con el mismo número de temas, dando cumplimiento a la meta programada.
	Numero de temas detectados en materia tecnico medica que se apegan a las funciones de los servidores publicos	5	5	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada dando atención a las necesidades de capacitación del personal de la Institución para un mejor desempeño laboral.
IND.	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitacion (PAC)	100.0	100.0	COMENTARIOS
V1	Número de temas en materia técnico-médica contratados incluidos en el PAC	5	5	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y programar diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia técnico-médica se llevaron a cabo 5 cursos, con el mismo número de temas, dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Número de temas en materia técnico-médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	5	5	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada, dando atención a las necesidades de capacitación a través de la contratación de temas actuales y de relevancia para el personal de la Institución.

* INDICADOR = (VARIABLE 1/VARIABLE 2) x 100

1/ Metas enviadas a la CCINSHAE para su registro en el PASH 2023.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA y GERENCIAL 1/

INDICADOR DE DESEMPEÑO*		Enero-Diciembre 2023		
		Programado	Alcanzado	
IND.	Porcentaje de servidores publicos capacitados	100.0	100.0	COMENTARIOS
V1	Numero de servidores publicos capacitados	10	10	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y otorgar flexibilidad en los diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia administrativa gerencial, se capacitó a 10 servidores públicos dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Numero total de servidores publicos programados para capacitarse en el periodo	10	10	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada y los servidores públicos lograron adquirir mayores conocimientos que contribuirán a un mejor desempeño laboral.
IND.	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial	100.0	100.0	COMENTARIOS
V1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	10	10	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y otorgar flexibilidad en los diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia administrativa gerencial, se capacitó a 10 servidores públicos dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial.	10	10	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada y los servidores públicos lograron adquirir mayores conocimientos que contribuirán a un mejor desempeño laboral.
IND.	Porcentaje de eventos de capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial	100.0	100.0	COMENTARIOS

V1	Número de eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente.	8	8	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y otorgar flexibilidad en los diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia administrativa gerencial se llevaron a cabo 8 cursos, dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Número total de eventos de capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación.	8	8	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada y con ello la Institución cuenta con personal capacitado para el desempeño de sus actividades laborales.
IND.	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la Institución	0.8	1.5	COMENTARIOS
V1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial.	415,000	1,286,582	CAUSA: La variación reflejada en la variable1 es consecuencia del presupuesto original corresponde al presupuesto proyectado y no al original autorizado 2023, así mismo el presupuesto reflejo una variación positiva derivado de la ampliación líquida con folio MAP: 2023-12-513-8984 de acuerdo a las necesidades de operación.
V2	Presupuesto institucional total ejercido.	52,716,060	87,764,210	EFEECTO: La variación reflejada en la variable2 es consecuencia del presupuesto original corresponde al presupuesto proyectado y no al original autorizado 2023 además de las ampliaciones líquidas aplicadas al presupuesto por presión de gasto.
IND	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programana Anual de Capacitacion	100	100	COMENTARIOS
	Numero de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitacion	8	8	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y otorgar flexibilidad en los diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia administrativa gerencial se llevaron a cabo 8 cursos, con el mismo número de temas, dando cumplimiento a la meta programada.
	Numero de temas detectados en materia administrativa-gerencial medica que se apegan a las funciones de los servidores publicos	8	8	EFEECTO:El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada dando atención a las necesidades de capacitación del personal de la Institución para un mejor desempeño laboral.
IND.	Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitacion (PAC)	100.0	100.0	COMENTARIOS
V1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC.	8	8	CAUSA: Gracias a que la Institución llevó a cabo la logística necesaria a fin de destinar espacios y otorgar flexibilidad en los diversos horarios para la realización de acciones de capacitación en materia administrativa gerencial se llevaron a cabo 8 cursos, con el mismo número de temas, dando cumplimiento a la meta programada.
V2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC.	8	8	EFEECTO: El efecto es positivo debido a que se alcanzó la meta de capacitación programada, dando atención a las necesidades de capacitación a través de la contratación de temas actuales y de relevancia para el personal de la Institución.

* INDICADOR = (VARIABLE 1/VARIABLE 2) x 100

1/ Metas enviadas a la CCINSHAE para su registro en el PASH 2023

INDICADOR DE DESEMPEÑO *		Enero-Diciembre 2023		
		Programado	Alcanzado	COMENTARIOS
IND.	Porcentaje de egresos hospitalarios por mejoría en adicciones	89.52	86.60	
V1	Número de egresos por mejoría en las Unidades de Hospitalización de Centros de Integración Juvenil, A.C.	1,290	982	CAUSA: Se tuvo un alcance del 86.60, con un porcentaje de cumplimiento del 96.73, respecto a la meta del periodo, la cual era del 89.52. Se observan diferencias en las variables 1 y 2 entre lo programado y lo alcanzado, debido a que en la Unidad de Punta Diamante y tras el paso del huracán Otis, no fue posible ingresar más pacientes y algunos de los ya hospitalizados solicitaron su egreso por las condiciones de la ciudad y sus hogares. Lo anterior afectó los egresos por mejoría ya que los egresos voluntarios sin cumplir con los objetivos terapéuticos son considerados sin mejoría
V2	Total de egresos hospitalarios registrados en el periodo del reporte en las mismas unidades de hospitalización	1,441	1,134	EFEECTO: La meta de los egresos por mejoría se vio afectada ya que al disminuir la cantidad de ingresos y al no poder permanecer en la unidad el tiempo necesario para tener una mejoría. Sin embargo, se continuó la atención de forma ambulatoria.
IND.	Porcentaje de ocupación hospitalaria en adicciones	89.39	66.99	
V1	Días paciente en Unidades de Hospitalización de Centros de Integración Juvenil, A.C. durante el periodo de reporte	69,500	52,085	CAUSA: Se registró un alcance de 66.99, observando una diferencia de 22.40 de lo programado. Lo cual también se relaciona con la catástrofe natural en el estado de Guerrero, ya que al suspender los ingresos, este indicador de ocupación hospitalaria disminuye proporcionalmente en la variable 1. De igual manera encontramos una disminución en la derivación de pacientes por parte del DIF en la UH Zapotlan, teniendo una disminución significativa en sus ingresos como consecuencia
V2	Días cama censables en las mismas unidades, durante el mismo periodo	77,745	77,745	EFEECTO: Al egresar a los pacientes antes de finalizar su tratamiento, esta variable se ve afectada, debido a que disminuye la programación de los días de cama, comparado con tener los ingresos normalmente programados. Por otro lado, el fenómeno del huracán Otis no permitió el ingreso de nuevos pacientes a la unidad, afectando las variables 1 y 2.
IND.	Porcentaje de egresos por mejoría en adicciones, en consulta externa	73.50	75.05	
V1	Número de egresos por mejoría en las Unidades de Consulta Externa de Centros de Integración Juvenil A.C.	19,832	20,664	CAUSA: El indicador registró un cumplimiento del 75.05, con un porcentaje de cumplimiento de 102.11% respecto a la meta programada en el periodo, que era de 73.50. Respecto a la diferencia que registraron las variables 1 y 2, entre lo programado y lo alcanzado, esto es resultado de un mayor número de pacientes que han logrado sus objetivos terapéuticos.
V2	Total de egresos en Consulta Externa registrados en el periodo del reporte en las mismas unidades de Consulta Externa	26,982	27,533	EFEECTO: Se proporcionó atención a todas las personas que solicitaron servicios de tratamiento ambulatorio y se fortaleció la adherencia terapéutica de los pacientes, lo cual tuvo un impacto favorable en ellos.
IND.	Porcentaje de recetas surtidas en Unidades de Hospitalización, en relación a las emitidas	93.82	84.50	
V1	Número de recetas surtidas en las farmacias de las Unidades de Hospitalización de Centros de Integración Juvenil, A.C.	3,551	7,353	CAUSA: Se observa un aumento sustancial en el total de recetas emitidas y las surtidas en comparación con lo programado, sin embargo, al hacer la comparativa entre estas dos variables nos da una diferencia menor a la programada, en este caso de -9.32%. Esto es derivado de la necesidad de diversas intervenciones farmacológicas por la complejidad de los padecimientos que se atienden en las unidades, siendo que no todos los medicamentos pueden ser surtidos por nuestras farmacias.

V2	Total de recetas emitidas en las mismas, durante el mismo periodo de reporte	3,785	8,702	EFECTO: Derivado de la compra centralizada de medicamentos, fue posible surtir dentro de las farmacias institucionales una mayor cantidad de medicamentos a los pacientes para sus diferentes patologias y así ofrecer un tratamiento más completo y basado en evidencia.
IND.	Porcentaje de la población de 6 a 11 años de edad y de 18 en adelante, que recibe acciones de prevención, del total de la población en esos rangos de edad, en donde tiene presencia Centros de Integración Juvenil, A.C.	9.18	9.53	COMENTARIOS
V1	Número de personas que reciben acciones de prevención en rangos de 6 a 11 años de edad y de 18 en adelante, en municipios o delegaciones donde tiene presencia Centros de Integración Juvenil, A.C.	4,005,793	4,160,014	CAUSA: La meta esperada (programada) se superó; el indicador alcanzó un porcentaje de cumplimiento del 103.81%, respecto a lo programado; esto, debido a lo siguiente: 1.- A partir del mes de abril, se desarrolló a nivel nacional, la Estrategia en el Aula "Si te drogas te dañas", liderada por la Secretaría de Educación Pública, en coordinación con la Secretaría de Salud. 2.- Centros de Integración Juvenil A.C. (CIJ), participó mediante estrategias de capacitación a docentes, orientación a padres de familia y, principalmente, con sesiones informativas dirigidas a estudiantes de secundaria y educación media superior, solicitadas por escuelas; lo que hizo que se canalizaran los esfuerzos hacia el grupo etario de 12 a 17 años. 3.- La Jornada preventiva "Compartiendo esfuerzos", con la Central Mexicana de Alcohólicos Anónimos (AA), no fue dirigida exclusivamente a la población de 18 años en adelante (conforme a la población inicial), ya que AA y escuelas de educación media y media superior, solicitaron a CIJ, priorizar a la población joven.
V2	Total de población en esos rangos de edad, en esos municipios o delegaciones	43,659,848	43,659,848	EFECTO: Con la implementación de las actividades bajo la modalidad híbrida y la capacitación mediante las nuevas tecnologías se ha podido acercar de manera favorable los servicios institucionales a la población que cubre este rango de edad.
IND.	Porcentaje de adolescentes de 12 a 17 años que participan en acciones de prevención de adicciones /1	29.58	33.80	COMENTARIOS
V1	Adolescentes de 12 a 17 años que participan en acciones de prevención	3,856,143	4,405,994	CAUSA: El indicador alcanzó un porcentaje de cumplimiento del 114.26% de lo programado, por las siguientes razones: Se implementó la Estrategia en el Aula "Si te drogas te dañas" liderada por la Secretaría de Educación Pública, CIJ recibió una alta demanda de intervenciones con estudiantes de escuelas secundarias y de media superior, lo que aumentó significativamente la cobertura de prevención en el grupo etario de 12 a 17 años. Durante el periodo que se reporta, se llevaron a cabo las jornadas nacionales de prevención con CONALEP, DGETI, Colegios de Bachilleres, Instituto Politécnico Nacional, UNAM, asimismo, el IEMS en la CDMX. Cabe mencionar que en el mes de noviembre se llevó a cabo la primera jornada nacional preventiva con la Dirección General del Bachillerato (DGB). Las instituciones educativas incorporaron un mayor número de planteles para trabajar de manera virtual y tener mayor alcance geográfico, lo que también incrementó la cobertura. El indicador se situó en el semáforo de color rojo.
V2	Total de adolescentes de 12 a 17 años en el país	13,035,475	13,035,475	EFECTO: Con la implementación de las actividades bajo la modalidad híbrida y la capacitación mediante las nuevas tecnologías se ha podido acercar de manera favorable los servicios institucionales a la población que cubre este rango de edad.

1/ Metas enviadas a la CONADIC para su registro en el PASH 2023

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2023

ANEXO 1

INDICADOR DE DESEMPEÑO *				
		Programado	Alcanzado	
IND.	Promedio de productos de la investigación por investigador institucional	111.76	111.76	COMENTARIOS
V1	Productos institucionales totales, en el periodo	19	19	CAUSA: Cabe aclarar que este formato se está requisitando con fecha 07 de diciembre y algunos proyectos tienen como fecha límite de finalización formal hasta el 31 de diciembre, sin embargo, por su nivel de avance, se pueden reportar como prácticamente terminados.
V2	Total de investigadores institucionales vigentes en el periodo	17	17	
IND.	Porcentaje de investigadores institucionales de alto nivel	11.76	11.76	COMENTARIOS
V1	profesionales de la salud que tengan nombramiento vigente de investigador en ciencias medicas de las categorias D-E-F Emeritos del SII (Niveles 1 a 3 y Emeritos) en el año actual.	2	2	No hubo variación en el periodo.
V2	Total de investigadores del SII mas investigadores en el SNI en el año actual.	17	17	No hubo riesgos debido a que se cumplió con la meta.
IND.	Porcentaje de artículos científicos publicados en revistas de impacto alto	66.67	25.00	COMENTARIOS
V1	Articulos científicos publicados en revistas de impacto alto (grupos III a VII) en el periodo.	2	1	CAUSA: Si bien se cuenta con 11 artículos científicos en proceso de dictamen en revistas de grupos I a VII, los tiempos de dictamen han sido más prolongados de lo estimado originalmente. Sin embargo, se espera que para finales de diciembre se obtenga la aceptación de un solo artículo más publicado.
V2	Artículos científicos totales publicados en revistas (grupos I a VII) en el periodo	3	4	EFEECTO: No hay riesgos pues actualmente se encuentran 11 artículos en dictamen en revistas científicas especializadas, algunos de éstos en revistas de grupo III o más.
IND.	Proporción del presupuesto complementario obtenido para investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud.	27.40	28.54	COMENTARIOS
V1	Presupuesto complementario destinado a investigación en el año actual.	95,950	200,314	CAUSA: La variación se deriva de que el monto de la columna del presupuesto original corresponde a la proyección inicial y no al autorizado, en la variable1 el presupuesto refleja un incremento derivado de que se incluyeron nuevos proyectos del área sustantiva y en la variable2 la variación positiva corresponde a la ampliación líquida para compromisos previamente prestables.
V2	Presupuesto federal institucional destinado a investigación en el año actual	350,177	701,971	
IND.	Porcentaje del presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud	0.66	1.00	COMENTARIOS
V1	Presupuesto federal institucional destinado a investigación científica y desarrollo tecnológico para la salud, en el año actual	350,117	701,971	CAUSA: La variación se deriva de que el monto de la columna del presupuesto original corresponde a la proyección inicial y no al autorizado, en la variable1 y variable2 refleja un incremento derivado de la ampliación líquida para compromisos previamente prestables a nivel institucional a consecuencia del déficit presupuestario al inicial el ejercicio.
V2	Presupuesto federal total institucional en el año actual	52,716,060	70,473,883	