



**Centros de Integración Juvenil A.C.**  
**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN**  
**SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS**  
**DEPARTAMENTO DE RELACIONES LABORALES**

## **POLÍTICA DE SEGURO DE RETIRO**

**BASE LEGAL:** Artículo 184, de la Ley Federal del Trabajo.

**DIRIGIDO A:** Personal de confianza

**CONCEPTO:** Se entiende por seguro de retiro a la suma asegurada que la Institución otorga a los trabajadores que se retiran de la Institución con una antigüedad mínima de 15 años de servicios cumplidos, de acuerdo a las siguientes políticas:

**POLITICAS:**

1.- La Institución otorgará la cantidad de \$9,492.18 (NUEVE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS 00/100 M.N.), a los trabajadores que se retiren de la Institución con una antigüedad de 15 años de servicios cumplidos y 40 años de edad.

2.- La Institución otorgará la cantidad de \$ 18,984.37 (DIECIOCHO MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y CUATRO PESOS 37/100 M.N.), a los trabajadores que se retiren de la Institución con una antigüedad de 30 años de servicios cumplidos y 65 años de edad.

3.- Estas cantidades se integrarán al finiquito del trabajador.

4.- Para otorgar esta prestación el trabajador debe presentar su carta renuncia.

01 de febrero de 2000

<b>ELABORÓ</b>	<b>REVISÓ</b>	<b>AUTORIZÓ</b>
 <b>SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS</b>	 <b>DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN</b>	 <b>DIRECTOR GENERAL</b>

GRISWURD58POLITIC1